

**BILANCIO  
SOSTENIBILITA'  
2024**

**redatto secondo il principio VSME**



## Indice

Lettera del Presidente .....	3
<b>1. B1 - RENDICONTAZIONE .....</b>	<b>5</b>
1.1. Finalità .....	5
1.2. Principio di rendicontazione .....	5
1.3. Perimetro di rendicontazione e informazioni comparative .....	6
<b>2. C1 – C9 – INFORMAZIONI GENERALI.....</b>	<b>10</b>
2.1. LPM PACKAGING S.r.l. ....	10
2.2. Prodotti .....	11
2.3. Capacità produttiva e sedi .....	15
<b>3. POLITICA E STRATEGIA.....</b>	<b>19</b>
3.1 B2 - Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un’economia più sostenibile ...	19
3.2 C2 - Descrizione pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un’economia più sostenibile .....	22
<b>4. SISTEMI DI GESTIONE .....</b>	<b>24</b>
4.1 B1 – Certificati o etichette ESG .....	25
4.2 C1 – Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità .....	26
4.2.1 Comitato ESG.....	26
4.2.2 Gestione dei fornitori .....	27
4.3 B11 – Condanne e sanzioni per corruzione e concussione.....	28
<b>5. AMBIENTE .....</b>	<b>29</b>
5.1 B3 – Energia ed emissioni di gas effetto serra .....	29
5.2 B4 – Inquinamento di aria, acqua e suolo .....	30
5.3 B6 – Acqua .....	32
5.4 B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti .....	32
5.4.1 Materie prime.....	32
5.4.2 Imballaggi .....	33
5.4.3 Rifiuti .....	34
<b>6. CLIMA .....</b>	<b>35</b>
6.1 B3 – Energia ed emissioni di gas effetto serra .....	35
<b>7. PERSONE .....</b>	<b>36</b>
7.1 B8. Caratteristiche generali .....	36
7.2 B9. Salute e sicurezza .....	38
7.3 B10. Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione .....	39
7.4 C5. Altre caratteristiche generali della forza lavoro.....	41
7.5 C6. Politiche e processi in materia di diritti umani.....	42
7.6 C7. Gravi incidenti in materia di diritti umani.....	42
<b>8. NOTA METODOLOGICA .....</b>	<b>43</b>
8.1 Nota metodologica .....	43
8.2 Metodologia per la raccolta, elaborazione e revisione delle informazioni contenute nel presente rapporto .....	43
8.3 Metodologia per la valutazione delle emissioni di gas serra .....	43
8.4 Metodologia per la valutazione delle altre emissioni in atmosfera.....	44
<b>9. TABELLA DI CORRISPONDENZA VSME .....</b>	<b>45</b>

## Lettera del Presidente

Con profonda soddisfazione, LPM PACKAGING presenta il primo Bilancio di Sostenibilità, consapevole che questo documento rappresenta un momento importante per condividere con tutti gli stakeholders l'evoluzione del nostro impegno verso una gestione responsabile e orientata al futuro.

Negli ultimi anni, abbiamo costruito un percorso solido, fondato sulla convinzione che la sostenibilità non sia un capitolo separato della nostra strategia, ma un principio guida che informa le nostre scelte e definisce il modo in cui intendiamo creare valore.

Anche nel 2024 questa visione ha continuato a orientare la nostra azione, sebbene l'anno sia stato segnato da una fase di forte cambiamento per effetto dell'operazione societaria perfezionata con il precipuo obiettivo di separare i business safety e packaging, prima organizzati all'interno della controllante LPM.GROUP mediante BU. Operazione che ha rappresentato un passaggio cruciale nel processo di rinnovamento del Gruppo, permettendo alla nostra Società di ridefinire assetti e priorità operative. Pur trattandosi di una trasformazione profonda, essa non ha rallentato il nostro cammino nell'ambito della sostenibilità; al contrario, ci ha offerto l'opportunità di riconsiderare con ancora maggiore attenzione la coerenza delle nostre politiche ambientali, sociali e di governance.

La transizione vissuta nel corso dell'anno ha evidenziato la capacità della nostra organizzazione di mantenere ferme le proprie priorità anche in contesti dinamici. Abbiamo proseguito le iniziative intraprese negli anni precedenti, rafforzando interventi volti alla tutela dell'ambiente, alla valorizzazione del capitale umano, alla diffusione di una cultura della sicurezza e alla promozione del dialogo trasparente con tutti gli interlocutori. Alla data di approvazione del presente Report, la Società presenta nuovi assetti proprietari, una differente composizione degli organi sociali e una forma societaria differente (S.p.A in luogo di S.r.l.) - elementi di cui si darà una maggiore contezza nel bilancio 2025.

L'approccio adottato, anche in presenza di cambiamenti strutturali, testimonia la consapevolezza che sostenibilità e competitività procedono mano nella mano.

Oggi guardiamo con fiducia alla nuova configurazione societaria, convinti che le trasformazioni intraprese aprano prospettive di crescita e permettano di affrontare con rinnovata energia le sfide della transizione economica e ambientale.

Siamo determinati a consolidare il nostro ruolo come organizzazione capace di generare valore nel lungo periodo, mettendo al centro responsabilità, innovazione e collaborazione.

Desidero esprimere un sincero ringraziamento a tutte le persone che fanno parte della nostra realtà per la dedizione dimostrata durante un anno tanto impegnativo quanto stimolante.

Un ringraziamento altrettanto sentito va ai nostri stakeholder, la cui fiducia resta per noi un riferimento essenziale.

Con questo spirito, rinnoviamo il nostro impegno a portare avanti un modello di sviluppo fondato sulla sostenibilità e sulla costruzione di un futuro più equilibrato e inclusivo.

***Massimiliano Magagnoli***  
***Presidente***

Sasso Marconi, 5 febbraio 2026

## INFORMAZIONI GENERALI

### 1. B1 - RENDICONTAZIONE

#### 1.1. Finalità

Il Bilancio di Sostenibilità («Report») di LPM PACKAGING S.r.l. («Società» o «LPM» o «LPM PACKAGING») è il principale strumento con cui la Società rendiconta ai propri stakeholder gli impatti più significativi delle proprie attività:

- sull'economia;
- sull'ambiente;
- sulle persone.

Inoltre, per il tramite del Report, LPM PACKAGING intende:

- fornire dati che possano contribuire a rispondere alle esigenze di informazioni avanzate sia dei clienti grandi imprese (che chiedono ai propri fornitori informazioni sulla sostenibilità) sia di banche e investitori (anche ai fini del perfezionamento di finanziamenti);
- migliorare la propria gestione delle questioni inerenti alla sostenibilità, anche in termini di sfide ambientali e sociali, soprattutto con riferimento all'inquinamento e alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- contribuire a rendicontare il proprio impegno verso un'economia più sostenibile e inclusiva.

L'Alta Direzione è la parte promotrice del Report, monitorandone e coordinandone la stesura con il Dipartimento affari legali e societari e il Dipartimento QHSE.

#### 1.2. Principio di rendicontazione

Le informazioni rappresentate sono state elaborate sulla base del principio volontario di rendicontazione di sostenibilità («VSME») – OPZIONE B: modulo base e onnicomprensivo - di cui all'allegato I della Raccomandazione (UE) 2025/1710 della Commissione del 30 luglio 2025 («Raccomandazione UE»).

La Raccomandazione UE, infatti, consiglia alle microimprese e alle PMI non quotate (a cui la Società è ascrivibile) di attenersi al principio VSME in caso di comunicazione volontaria di informazioni inerenti alla propria sostenibilità.

LPM PACKAGING (anche considerando il GRUPPO LPM) è qualificabile come media impresa in considerazione del fatto che i propri economics risultano essere al di sotto di due delle seguenti soglie:

- totale dello stato patrimoniale: 25 000 000 EUR;

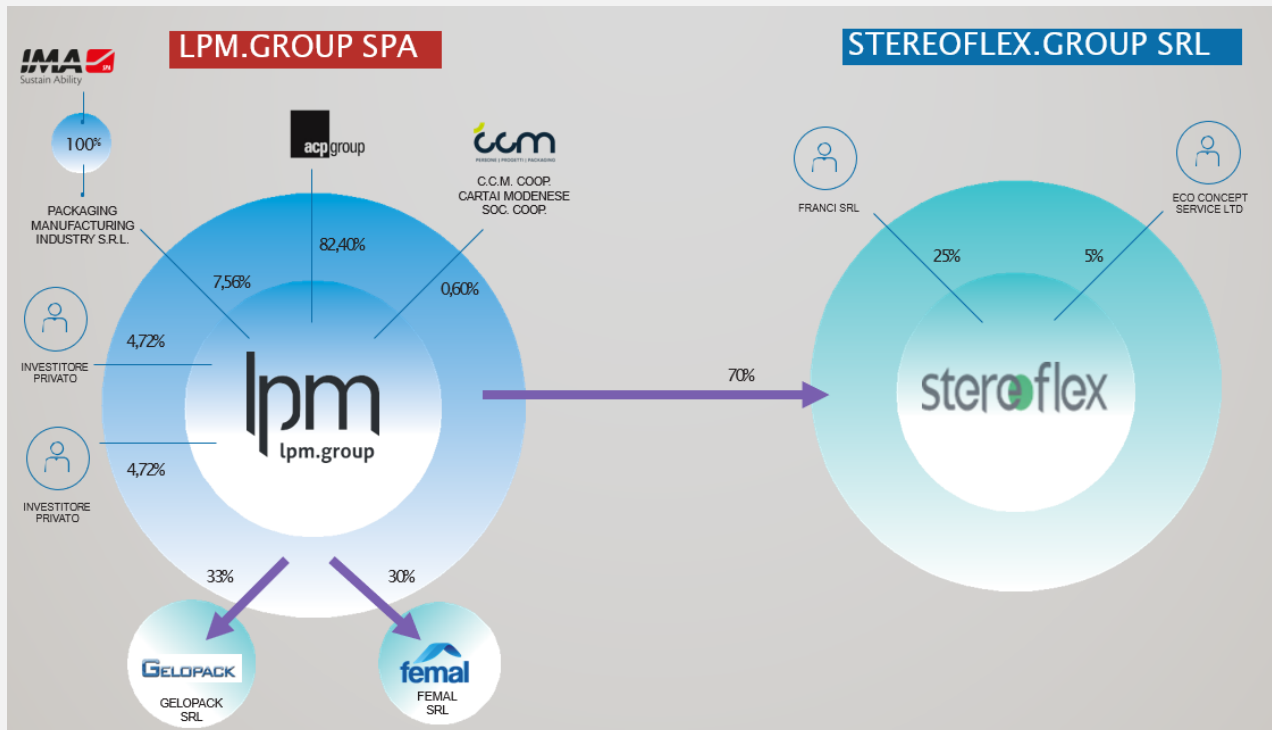
- ricavi netti delle vendite e delle prestazioni: 50 000 000 EUR; e
- numero medio di dipendenti: 250.

La Società si è, inoltre, avvalsa - nella predisposizione del Report - degli orientamenti pratici di cui all'allegato II della citata Raccomandazione UE.

### 1.3. Perimetro di rendicontazione e informazioni comparative

Nel corso del I° semestre 2024, il GRUPPO LPM era costituito da:

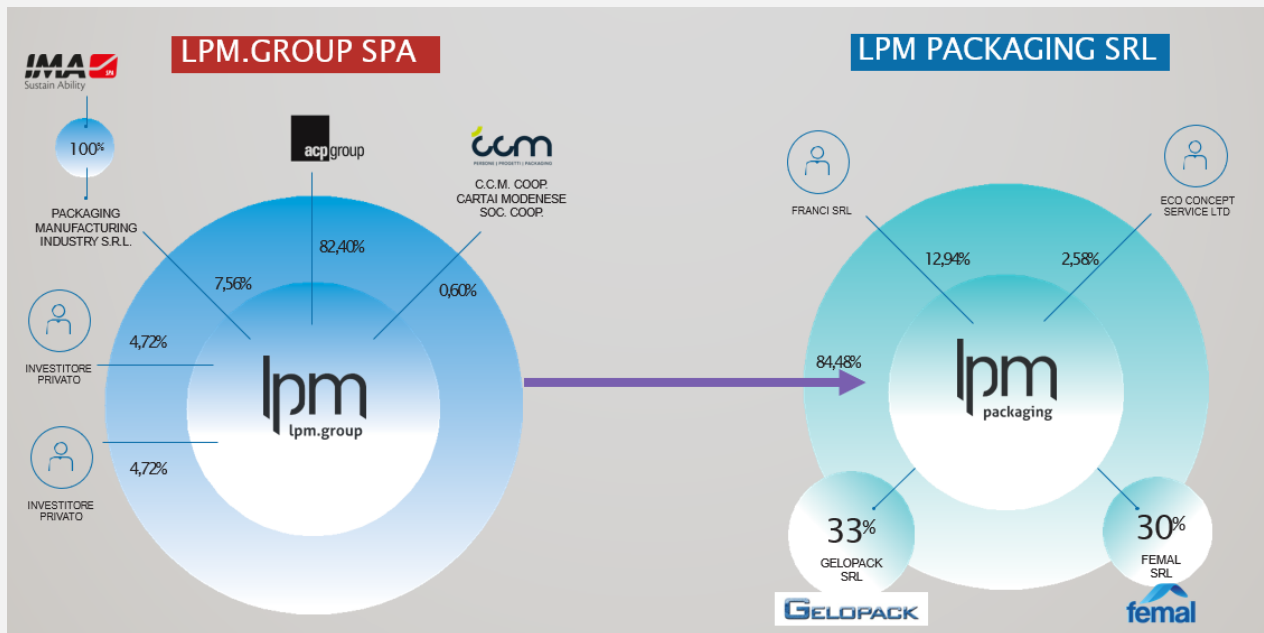
- LPM.GROUP S.p.A., che raggruppava al proprio interno
  - o sia una business unit safety (i.e. stabilimento di Sasso Marconi - «BU SAFETY LPM GROUP»);
  - o sia una business unit packaging (i.e. stabilimento di Rovigo - «BU PACKAGING LPM GROUP»);
- STEREOFLEX.GROUP S.r.l.
  - o con un'unica business unit packaging (i.e. stabilimento di Villanova d'Albenga «BU PACKAGING STEREOFLEX»);
- oltre alle partecipazioni in GELOPACK S.r.l. e FEMAL S.r.l..



Con efficacia dal 1° luglio 2024, LPM.GROUP ha provveduto a conferire la BU PACKAGING LPM GROUP (oltre alle partecipazioni di minoranza detenute nelle società GELOPACK S.r.l. e FEMAL S.r.l.) nella propria controllata STEREOFLEX.GROUP S.r.l. a cui è stata - peraltro - modificata la denominazione sociale (in LPM PACKAGING S.r.l.) e sede legale (a Sasso Marconi).

Da tale data, dunque, il GRUPPO LPM è costituito da:

- LPM.GROUP S.p.A.
  - o con la propria unica BU SAFETY LPM GROUP;
- LPM PACKAGING S.r.l.
  - o con la propria unica business unit packaging («BU PACKAGING»), composta dalla sommatoria di BU PACKAGING LPM GROUP e BU PACKAGING STEREOFLEX, oltre alle partecipazioni di minoranza detenute nelle società GELOPACK S.r.l. e FEMAL S.r.l..



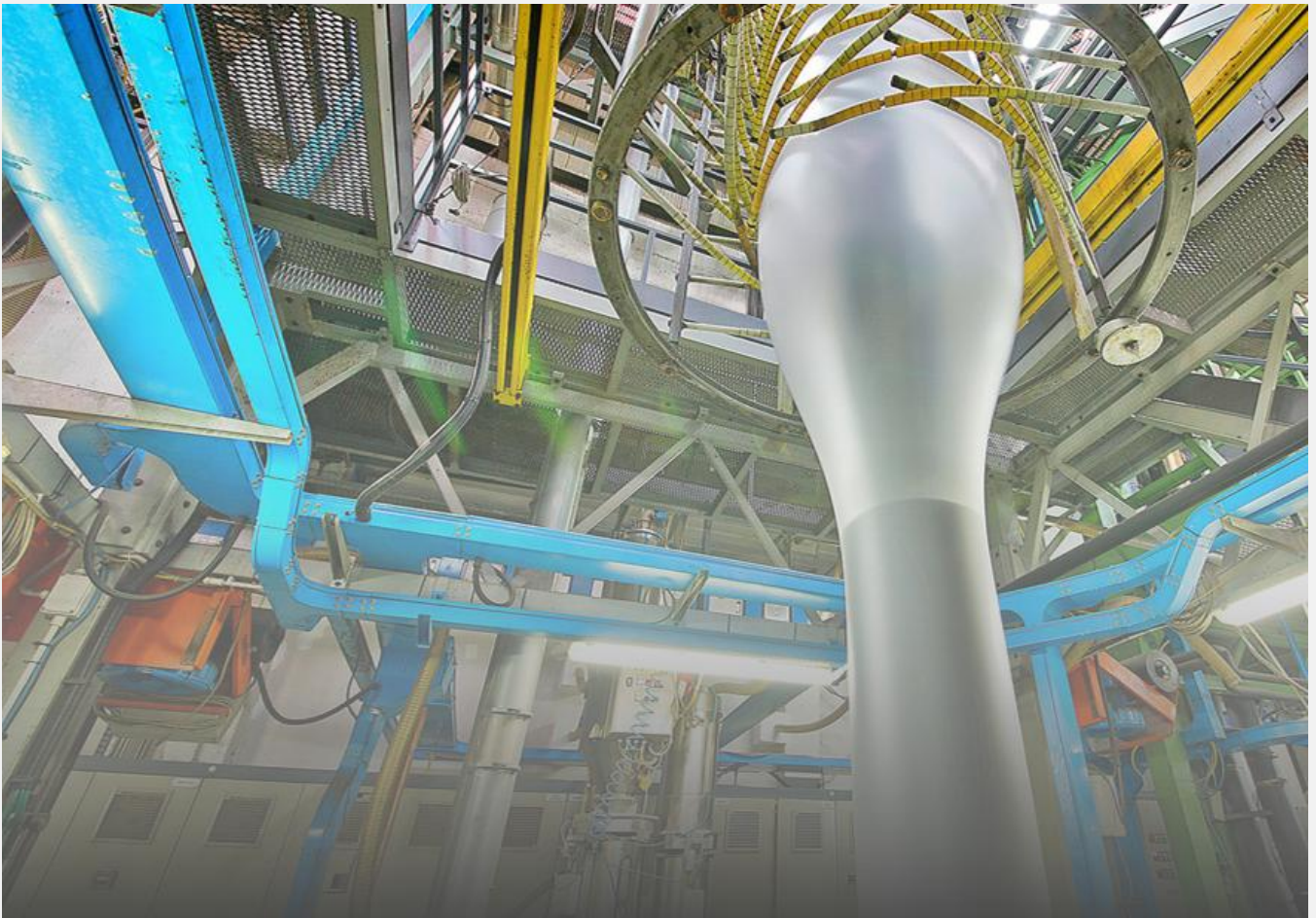
**Il presente Report - riferibile a LPM PACKAGING S.r.l. - rendiconta esclusivamente le performance di sostenibilità inerenti al business packaging (salvo ove diversamente indicato) con riferimento all'intero esercizio 2024. In particolare:**

- I° semestre di BU PACKAGING LPM GROUP e BU PACKAGING STEREOFLEX e
- II° semestre di BU PACKAGING complessivamente considerato (sommatoria di BU PACKAGING LPM GROUP e BU PACKAGING STEREOFLEX post conferimento).

Le informazioni societarie si riferiscono alla data del 31 dicembre 2024 (salvo ove diversamente indicato) e non tengono conto delle evoluzioni (anche societarie) intervenute sino alla data di approvazione del presente Report.

I dati sono comparati con quelli dell'esercizio precedente (2023). Tuttavia, i KPI della sostenibilità che implicano il riferimento (i.e. parametrizzazione) ad indicatori economici riportati e/o ricavabili dai bilanci di LPM PACKAGING S.r.l. (a mero titolo esemplificativo: fatturato, attivo patrimoniale, n° dipendenti, etc. etc.) sono difficilmente paragonabili tra loro, conto tenuto del fatto che detti indicatori economici:

- rispetto al 2023, sono riferibili esclusivamente a STEREOFLEX.GROUP S.r.l. e, dunque, all'intera performance/situazione dell'unica BU PACKAGING STEREOFLEX;
- rispetto al 2024, descrivono
  - o rispetto al I° semestre, l'intera performance/situazione dell'unica BU PACKAGING STEREOFLEX;
  - o rispetto al II° semestre, la performance/situazione della BU PACKAGING complessivamente considerata post conferimento (sommatoria di BU PACKAGING LPM GROUP e BU PACKAGING STEREOFLEX).





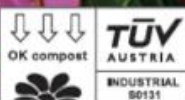
# PratiPack

INSPIRED BY NATURE. DESIGNED FOR LIFE.

**100%** Ecofriendly

Biodegradabili - Biodegradable  
Compostabili - Compostable

**INNOVATION  
BAGS THAT  
NURTURE NATURE**



## 2. C1 – C9 – INFORMAZIONI GENERALI

### 2.1. LPM PACKAGING S.r.l.

Il presente Report è redatto da LPM PACKAGING S.r.l., con sede in Sasso Marconi (BO) - Italia - via Vizzano n° 23.

- Forma giuridica dell'impresa: società a responsabilità limitata
- Codice di classificazione settoriale NaCE: 2.1

ECONOMICS	2024	2023
Ricavi vendite e prestazioni (A1)	16.342.584	10.009.003
Valore della produzione	16.051.051	10.053.374
Attivo	18.206.282	7.600.590
Patrimonio Netto	9.640.153	4.563.016

### ASSETTI PROPRIETARI (al 31 dicembre 2024)

N°	Socio	Valore nominale quota	% capitale sociale
1	LPM.GROUP S.p.A.	163.310	84,48
2	FRANCI S.r.l.	25.000	12,94
3	ECO CONCEPT SERVICE LIMITED COMPANY	5.000	2,58
<b>TOTALE</b>		<b>830.754</b>	<b>100%</b>

### ORGANI SOCIALI (al 31 dicembre 2024)

	<b>CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b>	<b>PRESIDENTE e CEO</b> <i>Michele Cicognani</i>	<b>CONSIGLIERI</b> <i>Pier Paolo Caruso – Paolo Parmiggiani Gian Maria Agretti</i>
	<b>ORGANISMO DI VIGILANZA (MOG 231)</b>	<b>MONOCRATICO</b> <i>Sandro Romagnolo</i>	
	<b>SOCIETA' DI REVISIONE</b>		

L'organo amministrativo è interamente composto da un unico gender. Relativamente all'OdV, stante la composizione monocratica, la tematica connessa alla parità di genere non trova applicazione.

**ORGANI SOCIALI** (alla data di predisposizione del Report)

	<b>CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b>	<b>PRESIDENTE</b> <i>Massimiliano Magagnoli</i>	<b>CEO</b> <i>Michele Cicognani</i>	<b>CONSIGLIERI</b> <i>Pier Paolo Caruso</i> <i>Antonio D'Anna</i> <i>Paolo Parmiggiani</i>
	<b>ORGANISMO DI VIGILANZA (MOG 231)</b>		<b>MONOCRATICO</b> <i>Sandro Romagnolo</i>	
	<b>COLLEGIO SINDACALE</b>	<b>PRESIDENTE</b> <i>Andrea Papponi</i>		<b>SINDACI EFFETTIVI</b> <i>Monica Zafferani, Yuri Zugolaro</i>
	<b>SOCIETA' DI REVISIONE</b>			

A fronte di un organo amministrativo interamente composto da un unico gender, l'organo di controllo presenta la massima ripartizione possibile di gender, considerata la presenza di n° 3 componenti. Relativamente all'OdV, stante la composizione monocratica, la tematica connessa alla parità di genere non trova applicazione.

**2.2. Prodotti**

LPM è specializzata nella produzione di prodotti per il packaging in polietilene e biopolimero biodegradabile compostabile. Tra gli altri:

- film in bobina;
- film tecnico per imballaggio;
- shoppers;
- sacchetti ortofrutta;
- sacchetti deiezione canina;
- sacchi waste;
- sacchi gelo.







Ogni prodotto nasce con l'idea di facilitare, proteggere e semplificare l'utilizzo del packaging. Ogni materiale è selezionato con cura, ogni processo è ottimizzato. Perché il packaging non è solo forma: è funzione, responsabilità e coerenza produttiva.

**Recycled plastic  
or bioplastic bags** —  
different materials, one goal:  
protecting the planet.

**Sacchi in plastica  
riciclata o in bioplastica.**  
Materiali diversi, stesso obiettivo:  
proteggere l'ambiente.



**PratiPack**

PratiPack è il marchio di LPM PACKAGING dedicato a una gamma completa di soluzioni per l'imballaggio e la gestione dei rifiuti, pensate per la vita quotidiana e l'uso professionale.



## 2.3. Capacità produttiva e sedi



### Sede legale di Sasso Marconi

Rif. Autorizzazione sede legale di Sasso Marconi (BO): AUA n° DET-AMB-2023-3777 con validità 15 anni a partire dal 25/7/2023 per i seguenti titoli ambientali:

- autorizzazione allo scarico in pubblica fognatura di acque reflue domestiche (di cui al Capo II del Titolo IV della Sezione II della Parte Terza del D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii.);
- autorizzazione alle emissioni in atmosfera (di cui all'art 269 Parte Quinta del D.Lgs. n.152/2006);
- matrice impatto acustico (di cui all'art. 8 comma 4 o comma 6 della Legge 447/1995 e ss.mm.ii.).



### Sede operativa di Rovigo

Rif. Autorizzazione sede operativa di Rovigo (RO): AUA (in corso di aggiornamento alla data di predisposizione del Report) Det. Dir. n° 1621 del 9 novembre 2020 con validità 12 anni per i seguenti titoli ambientali:

- autorizzazione allo scarico in pubblica fognatura di acque reflue domestiche (di cui al Capo II del Titolo IV della Sezione II della Parte Terza del D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii.);
- autorizzazione alle emissioni in atmosfera (di cui all'art 269 Parte Quinta del D. Lgs n.152/2006);
- matrice impatto acustico (di cui all'art. 8 comma 4 o comma 6 della Legge 447/1995 e ss.mm.ii.).



### Sede operativa di Villanova d'Albenga

Rif. Autorizzazione sede operativa di Villanova d'Albenga (SV): AUA Atto. Dir. Autor. n° 2834 del 17 novembre 2020 con validità 15 anni per i seguenti titoli ambientali:

- autorizzazione allo scarico in pubblica fognatura di acque reflue domestiche (di cui al Capo II del Titolo IV della Sezione II della Parte Terza del D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii.);
- autorizzazione alle emissioni in atmosfera (di cui all'art 269 Parte Quinta del D. Lgs n.152/2006);
- matrice impatto acustico (di cui all'art. 8 comma 4 o comma 6 della Legge 447/1995 e ss.mm.ii.).



**Produzione private label:**  
la nostra qualità  
al servizio del vostro brand

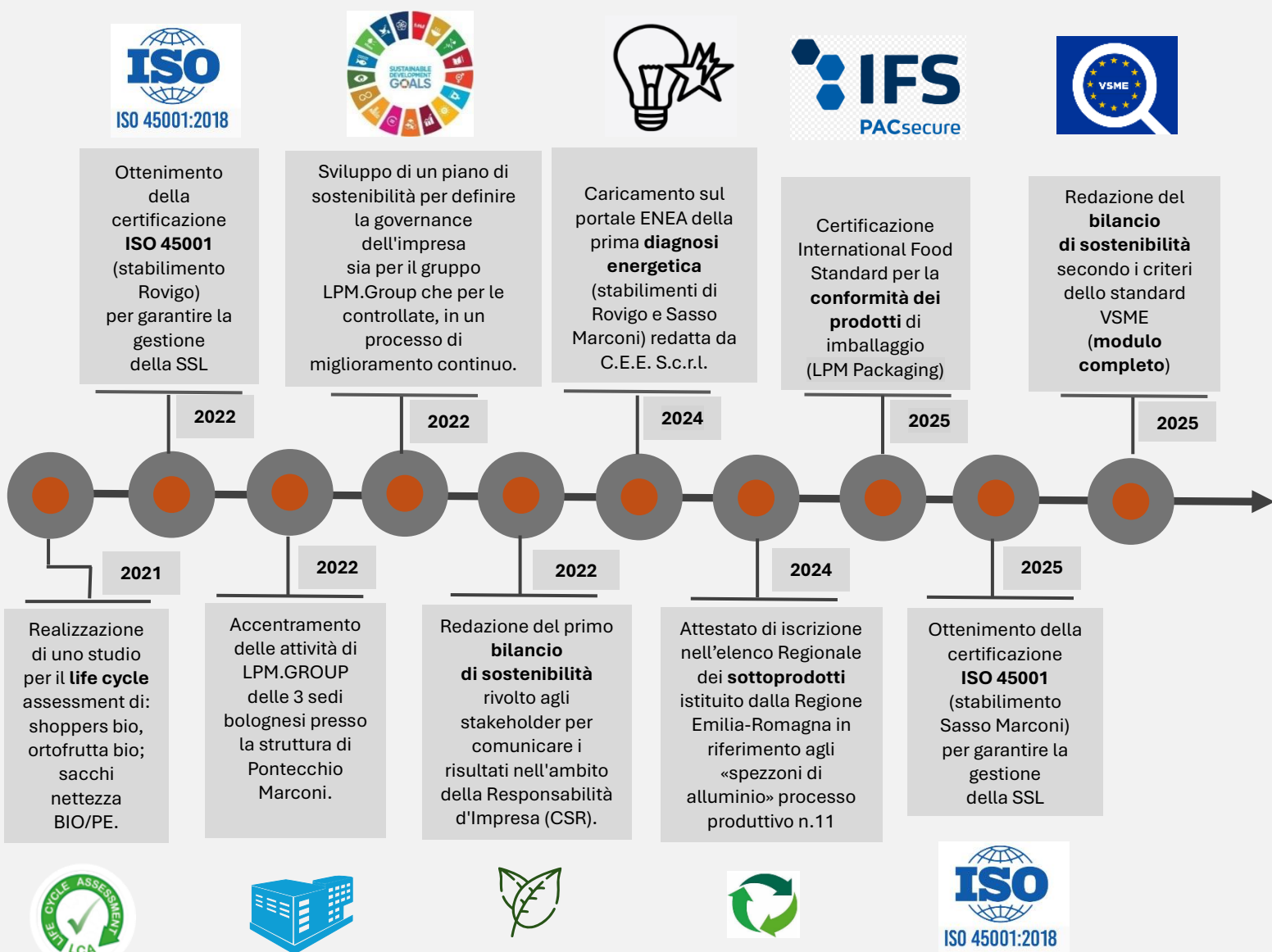


### 3. POLITICA E STRATEGIA

#### 3.1 B2 - Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

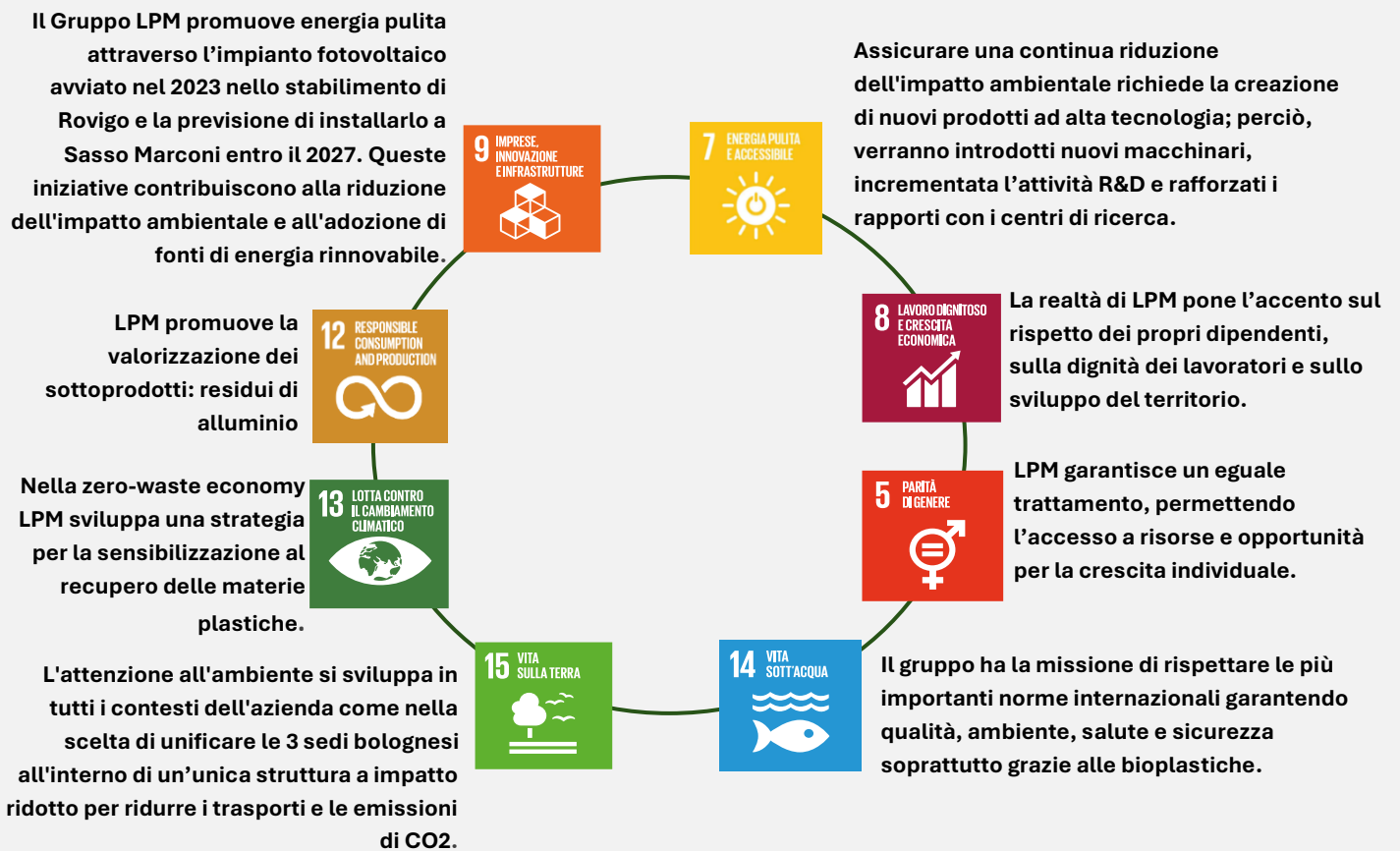
Il **GRUPPO LPM** ha sempre creduto nell'importanza di un'economia sostenibile volta a garantire continuità e prosperità aziendale a lungo termine senza compromettere le risorse e i diritti delle generazioni future introducendo le seguenti azioni che si possono riepilogare nel flusso successivo:

- gestione efficiente delle risorse
- riduzione dell'impatto ambientale e utilizzo intelligente della plastica
- creazione di opportunità economiche
- promozione di benessere aziendale





Sempre a livello di **GRUPPO LPM**, la Responsabilità ESG secondo i *goals* dell'Agenda 2030 è rappresentata dal seguente grafico:



Le azioni concrete già intraprese da LPM e/o previste nei prossimi anni per garantire il proprio sviluppo sostenibile sono riepilogate nella seguente tabella (schema VSME):

	<b>Presenza di pratiche, politiche e iniziative future</b>	<b>Disponibili pubblicamente</b>	<b>Obiettivi delle politiche</b>
<b>Cambiamento climatico</b>	Si	No	Si
<b>Inquinamento</b>	Si	No	Si
<b>Acque e risorse marine</b>	No	No	No
<b>Biodiversità ed ecosistemi</b>	No	No	No
<b>Economia circolare</b>	Si	No	Si
<b>Forza lavoro propria</b>	Si	No	Si
<b>Lavoratori nella catena del valore</b>	No	No	No
<b>Comunità interessate</b>	Si	No	Si
<b>Consumatori e utilizzatori finali</b>	Si	Si	Si
<b>Condotta delle imprese</b>	Si	Si	Si



### 3.2 C2 - Descrizione pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

Le pratiche intraprese da LPM per uno sviluppo sostenibile in ambito ambientale e sociale sono riepilogabili graficamente come segue:



#### LOCALIZZAZIONE

La scelta di unificare le sedi di Bologna nasce al fine di ridurre l'impatto ambientale dell'azienda.



#### QUALITA'

L'azienda da sempre si prefissa alti obiettivi in ambito di qualità, ambiente e sicurezza, tramite l'acquisizione delle più importanti certificazioni.



#### GREEN MARKETING

LPM struttura il proprio marketing proponendo prodotti che sensibilizzano al recupero e al riciclo delle materie plastiche nel rispetto dell'ambiente.



#### PRODUZIONE

Tra gli obiettivi quello di creare nuovi prodotti ad alta tecnologia e a basso impatto ambientale, grazie a nuovi macchinari e all'aumento dell'attività di Ricerca & Sviluppo.



Di seguito, il riepilogo delle attività già intraprese da LPM o da intraprendere nei prossimi anni:

CLUSTER	Descrizione	Realizzato	Da fare	KPI	Responsabilità
<b>Cambiamento climatico</b>	• Produzione energia pulita: impianto fotovoltaico	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Incidenza energia prodotta da impianto fotovoltaico sul totale energia totale consumata	Direzione
	• Emissioni gas serra: ottenimento certificazione UNI EN ISO 14064-1:2019	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Entro 2028	Certificazione	QHSE
	• Riduzione rifiuti plastici (propri o di terzi) derivanti dalla lavorazione	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Entro 2027	Incidenza sottoprodotto plastico su totale rifiuti plastici e sottoprodotti plastici	Direzione
	• Efficientamento energetico attività produttiva	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Entro 2027	Incidenza energia utilizzata sul totale annuo kg prodotti	Operations
<b>Economia Circolare</b>	• Promozione recupero rifiuti umido	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Licenza Biorepack	Direzione
	• Sottoprodotto plastica: Iscrizione all'elenco Regione Veneto	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Entro 2026	Iscrizione	Direzione
	• Progetto RI-Sacco	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Entro 2027	Incidenza granulo riciclato sul totale annuo kg utilizzati per la produzione	Direzione
	• Recupero e riciclo dei rifiuti mozziconi di sigaretta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mozziconi recuperati	QHSE
<b>Forza lavoro propria</b>	• Welfare: contrattazione di II° livello	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Entro 2027	Contrattazione II° livello	Presidenza
	• Parità di Genere: certificazione UNI PDR 125:2022	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Entro 2027	Certificazione	Presidenza
<b>Comunità interessate</b>	• Promozione Progetti benefici comunità locali	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Entro 2026	Attività implementata	Presidenza
<b>Consumatori e utilizzatori finali</b>	• Qualità del servizio: ISO 9001:2015	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Certificazione	QHSE

CLUSTER	Descrizione	Realizzato	Da fare	KPI	Responsabilità
<b>Condotta delle imprese</b>	• Gestione Ambientale: ISO 14001:2015	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Certificazione	QHSE
	• Salute e Sicurezza: ISO 45001:2015	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Certificazione	QHSE
	• Società Benefit	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Entro 2026	Statuto sociale	CDA
	• Sviluppo MOG 231	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Entro 2026	MOG 231	Affari Legali
	• Whistleblowing	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Canale di segnalazione	Affari Legali
	• Policy anticorruzione	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Entro 2026	Policy	Affari Legali



## 4. SISTEMI DI GESTIONE

### 4.1 B1 – Certificati o etichette ESG

LPM dispone delle seguenti certificazioni:

Certificazioni	Ente di Certificazione	N° certificato	Data di scadenza
ISO 9001:2015	IMQ S.p.A.	1102.2024	28/12/2026
ISO 14001:2015	IMQ S.p.A.	1101.2024	06/01/2027
ISO 45001:2018	IMQ S.p.A.	1494.2022	07/12/2028
OK COMPOST INDUSTRIAL (Borse-Sacchi)	TUV AUSTRIA GMBH	TA8011700912	02/07/2029
OK COMPOST INDUSTRIAL (Film-Fogli)	TUV AUSTRIA GMBH	TA8011700914	02/07/2029
OK COMPOST HOME (Borse-Sacchi)	TUV AUSTRIA GMBH	TA8021702360	14/02/2030
HPB (HIGH PERFORMANCE BAG) UNI 11415:2011	CSI S.p.A.	HPB150015	07/01/2027
IFS PACsecure V.3	CSI S.p.A.	PAC118	17/09/2026
BPI	The International Biodegradable Products Institute, Inc.	#10529895-1	30/09/2028



Le certificazioni sia di sistema che di prodotto testimoniano l'approccio rigoroso, etico e sostenibile (anche in termini di circolarità) che applichiamo ai nostri processi e prodotti. Attraverso procedure, istruzioni e registrazioni, rendiamo concreta e misurabile la perdurante ricerca di qualità e miglioramento continuo.

In particolare, la certificazione relativa al marchio “HPB High Performance Bag” è uno strumento unico a livello italiano, con l’obiettivo di introdurre il concetto di qualità nelle borse shoppers, in termini di performance, sulla base della conformità alla norma UNI 11415. La norma definisce forma, dimensioni e requisiti prestazionali ai quali devono rispondere i sacchetti a bretelle conosciuti come “Shoppers”, già certificati UNI EN 13432. LPM è altresì licenziataria del marchio BIOREPACK.



## 4.2 C1 – Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità

### 4.2.1 Comitato ESG

LPM da anni opera sul mercato con la convinzione che i temi della sostenibilità siano imprescindibilmente legati ad uno sviluppo aziendale ambientalmente, socialmente ed economicamente bilanciato, facendo proprio quanto pubblicato per la prima volta nel Rapporto Bruntland del 1987 che ha introdotto il concetto di **sviluppo sostenibile**: “**uno sviluppo che soddisfa i bisogni del presente senza compromettere la capacità delle generazioni future di soddisfare i propri**”.

Per contestualizzare il pensiero e l’operatività di questo approccio integrato, LPM ha costituito un Comitato ESG formato da:

- Presidente
- CEO
- Responsabile affari legali e societari

col compito di:

- definire la politica e le strategie ESG e monitorare l’avanzamento degli obiettivi aziendali;
- identificare opportunità di sviluppo / formative;
- colloquiare con Enti e istituzioni del territorio;
- confrontarsi con la filiera di settore (clienti e fornitori);
- ottimizzare i processi introducendo azioni migliorative;
- redigere e aggiornare il bilancio di sostenibilità.



#### 4.2.2 Gestione dei fornitori

I fornitori di LPM sono selezionati sulla base di un'accurata valutazione sulla qualità del prodotto, alla base della nostra produzione, e del servizio prestato.

I fornitori vengono selezionati sulla base di informazioni commerciali e tecniche raccolte, oltretutto su quelle economiche, prendendo in considerazione le caratteristiche del prodotto o del servizio da approvvigionare privilegiando la qualità della materia prima fornita.

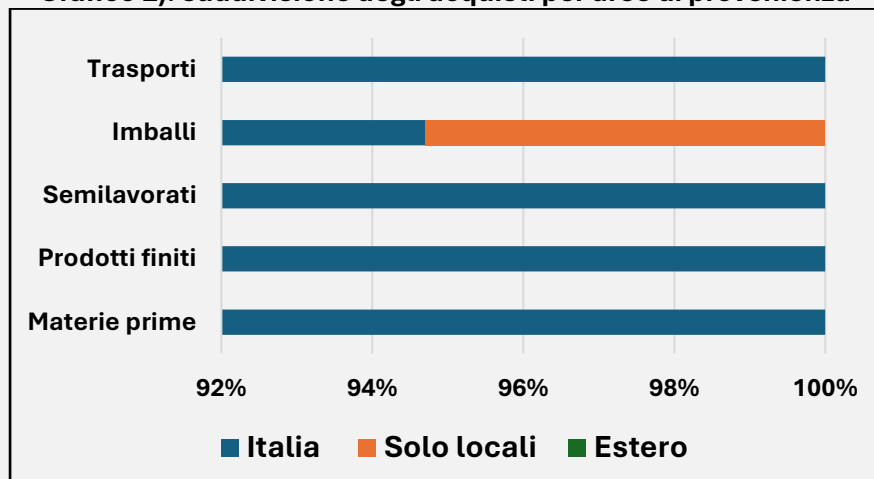
LPM si avvale esclusivamente di fornitori italiani per materie prime, prodotti finiti, semilavorati, e trasporti; una quota marginale del totale imballaggi (il 5,3%) viene approvvigionato da fornitori locali (province di Rovigo e Villanova d'Albenga).

Nel 2024 non ci sono stati acquisti da fornitori esteri.

**Grafico 1): concentrazione spesa fornitori in base alla localizzazione**

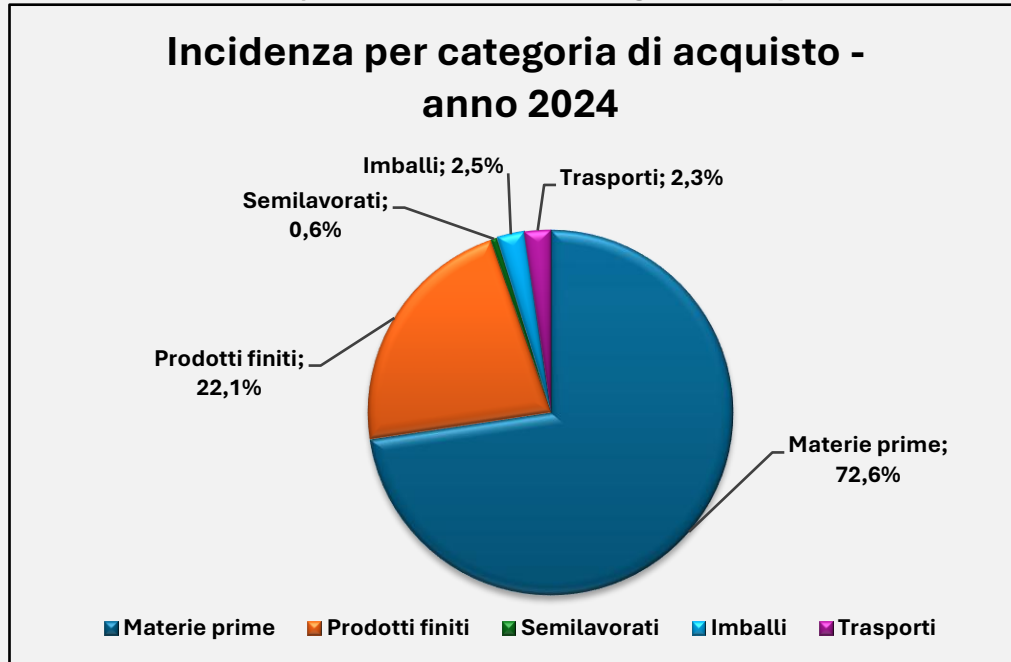


**Grafico 2): suddivisione degli acquisti per aree di provenienza**



Nello specifico, nel 2024, gli acquisti provengono per oltre il 90% da materie prime (polietilene, biopolimero e altre materie prime accessorie quali inchiostri, additivi, master e solventi) e da prodotti finiti (shoppers, sacchi e altri prodotti).

**Grafico 3):** suddivisione delle categorie di acquisto



#### 4.3 B11 – Condanne e sanzioni per corruzione e concussione

LPM ha adottato nel corso degli anni i seguenti sistemi di controllo:

- dal 2009 ad oggi LPM (allora Lavorazione Plastica S.r.l.) ha adottato il Modello Organizzativo e di Gestione – Protocollo Salute e Sicurezza ai sensi dell’art. 6 comma 1 ex D.Lgs. 231/01 ed art. 30 ex D.Lgs. 81/08;
- dal 2024 LPM ha adottato un sistema di gestione Whistleblowing ai sensi del D.Lgs 24/2023 (in attuazione della Direttiva UE 2019/1937);

È intenzione di LPM:

- estendere il Modello Organizzativo e di Gestione per tutti i reati applicabili alla luce del risk assessment;
- procedere con l’adozione di una policy/statement aziendale in materia di anticorruzione.

Anche in virtù del sistema di controllo implementato in ambito aziendale, LPM non ha ricevuto nel 2024 alcuna condanna per violazione sulla normativa anticorruzione e concussione e non ha pertanto sostenuto il pagamento di alcuna sanzione.

## 5. AMBIENTE

### 5.1 B3 – Energia ed emissioni di gas effetto serra

Le fonti utilizzate per soddisfare il fabbisogno energetico dell'azienda sono: energia elettrica (sia da rete che con autoproduzione, per il solo stabilimento di Rovigo), gas metano e, in misura più limitata, gasolio. I consumi di energia elettrica sono connessi a molteplici fattori che caratterizzano tipicamente le attività svolte nei due stabilimenti produttivi, quali: l'illuminazione degli ambienti di lavoro, l'alimentazione di macchine e impianti di produzione, di macchine di ufficio e, infine, il funzionamento di impianti per il riscaldamento, il condizionamento e il trattamento dell'aria. Il gas metano viene utilizzato a Rovigo nel processo produttivo per riscaldare degli ambienti di lavoro e produrre acqua calda mentre a Villanova d'Albenga esclusivamente per riscaldamento.

**Tabella 1): consumi energetici in Mwh e GJ**

	U.M.	Rinnovabile (*)		Non Rinnovabile		Totale	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024
Energia elettrica	Mwh	940,9	2.175,3	4.028,6	4.149,4	4.969,5	6.324,7
	GJ	3.387,3	7.831,0	14.502,8	14.937,9	17.890,1	22.768,9
Combustibili (metano)	Mwh	0	0	260,4	278,2	260,4	278,2
	GJ	0	0	2.507,9	2.679,1	2.507,9	2.679,1
Combustibili (gasolio)	Mwh	0	0	0	31,6	0	31,6
	GJ	0	0	0	98,7	0	98,7
<b>Consumo totale di energia</b>	<b>MWh</b>	<b>940,9</b>	<b>2.175,3</b>	<b>4.289,0</b>	<b>4.427,6</b>	<b>5.229,0</b>	<b>6.602,9</b>
	<b>GJ</b>	<b>3.387,3</b>	<b>7.831,0</b>	<b>17.010,7</b>	<b>17.617,0</b>	<b>20.398,0</b>	<b>25.448,0</b>
<b>Consumo totale di energia / ricavi netti (**)</b>	<b>MWh/Meuro</b>	-	-	-	-	<b>0,5</b>	<b>0,4</b>
	<b>GJ/Meuro</b>	-	-	-	-	<b>2,0</b>	<b>1,6</b>

(\*) Nella quota parte di energia rinnovabile è compresa sia quella derivante da autoproduzione (stabilimento di Rovigo) che quella acquistata da fonti rinnovabili secondo indicazioni del fornitore.

(\*\*) Si rimanda alle considerazioni del paragrafo 1.3

## 5.2 B4 – Inquinamento di aria, acqua e suolo

Le emissioni di inquinanti derivanti dai 13 punti di emissione dei reparti produttivi: estrusione, stampa, rigenerazione sono gestite all'interno dell'Autorizzazione Unica Ambientale rilasciata dall'Autorità competente e sono controllate attraverso monitoraggi annuali le cui concentrazioni risultano sempre al di sotto dei limiti di legge.

I dati riportati nella tabella sottostante sono ricavati da analisi effettuate annualmente da un laboratorio esterno sui punti di emissione (camini), rapportati alla stima dei giorni/anno di funzionamento dell'impianto.

**Tabella 2): emissioni in atmosfera (kg/anno)**

		UM	2023	2024
<b>COT</b>	<b>Rovigo</b>	Kg/anno	638	1.111
<b>O<sub>3</sub></b>	<b>Rovigo</b>	Kg/anno	19	18
<b>NH<sub>4</sub></b>	<b>Rovigo</b>	Kg/anno	27	30
<b>THF</b>	<b>Rovigo</b>	Kg/anno	17	10
<b>SOV</b>	<b>Albenga</b>	Kg/anno	7	7





**PratiPack**  
by **lpm**  
packaging

**Today's choices shape  
the planet's tomorrow**

**Le tue scelte di oggi  
plasmano il mondo  
di domani**



### 5.3 B6 – Acqua

L'acqua necessaria per le attività produttive e le altre esigenze viene prelevata da acquedotto su entrambi gli stabilimenti e da pozzo solamente per lo stabilimento di Villanova d'Albenga.

Il modesto prelievo a Rovigo si ricollega al fatto che l'acqua viene utilizzata esclusivamente per i servizi igienici. Tra l'altro, la quasi totalità non viene consumata essendo scaricata (eccezion fatta per un marginale consumo collegato alla diluizione degli inchiostri).

Il considerevole prelievo da pozzo a Villanova d'Albenga è dovuto al fatto che l'acqua viene anche utilizzata per il raffreddamento di un impianto di rigenerazione. In questo caso, la totalità viene anche consumata conto tenuto del fatto che il circuito è aperto (ergo, senza possibilità di scarico).

**Tabella 3): quantità di acqua prelevata all'anno (m<sup>3</sup>/anno)**

		UM	2023	2024
<b>Acqua prelevata da acquedotto</b>	(Rovigo + Villanova d'Albenga)	m <sup>3</sup>	506	556
<b>Acqua prelevata da pozzo</b>	(solo Villanova d'Albenga)	m <sup>3</sup>	7.700	7.530



### 5.4 B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

#### 5.4.1 Materie prime

Per la scelta delle materie prime ci affidiamo a produttori che rispondono ai nostri elevati standard di qualità e affidabilità. Richiediamo ai nostri partner di condividere con noi in

modo trasparente le informazioni sulla sostenibilità dei loro processi di approvvigionamento e produzione.

Le materie prime principali dei nostri prodotti (shopper, buste, sacchi, film in bobina etc.) sono: materie plastiche granulo, inchiostri, solventi.

Nel 2024 si registra un lieve calo nell'approvvigionamento delle materie prime (rispetto al 2023) in linea con l'andamento del fatturato.

**Tabella 4): quantità di materie prime impiegate (kg) e ripartizione %**

Materie prime	2023	% sul totale	2024	% sul totale
Materiali per GDO	4.385.731	79,5%	4.270.841	81,8%
Prodotti chimici	26.930	0,5%	23.225	0,4%
Altro (rigenerato)	1.104.587	20%	924.684	17,7%
<b>Totale</b>	<b>5.514.248</b>	<b>100%</b>	<b>5.218.000</b>	<b>100%</b>

#### 5.4.2 Imballaggi

Gli imballaggi utilizzati da LPM sono prevalentemente composti da carta e cartone, film plastico e pallet.

Nel 2024 si registra un significativo calo nell'approvvigionamento degli imballaggi rispetto al 2023, in particolare carta, cartone e pallet riconducibile in parte alla contrazione del fatturato e in parte all'ottimizzazione del packaging.

**Tabella 5): peso degli imballaggi (kg) e ripartizione % sul totale**

Tipologia di imballaggio	2023	% sul totale	2024	% sul totale
Carta e cartone	250.580	74,6%	210.234	87,6%
Film di plastica	8.968	2,7%	6.647	2,8%
Pallet	76.080	22,7%	23.100	9,6%
<b>Totale</b>	<b>335.628</b>	<b>100%</b>	<b>239.981</b>	<b>100%</b>
<b>Imballaggi tot (kg) / ricavi netti (Meuro) (*)</b>	<b>33,5</b>		<b>14,7</b>	

(\*) Si rimanda alle considerazioni del paragrafo 1.3

### 5.4.3 Rifiuti

Nel 2024 si registra un calo della produzione di rifiuti non pericolosi sostanzialmente in linea con l'andamento del fatturato.

All'opposto, l'incremento dei rifiuti pericolosi si ricollega ad un maggiore utilizzo dell'impianto di rigenerazione e degli inchiostri.

**Tabella 6): produzione totale di rifiuti (kg)**

Rifiuti TOTALI prodotti, di cui:	2023	% sul totale	2024	% sul totale
Rifiuti non pericolosi	166.476	89,7%	153.961	85,9%
Rifiuti pericolosi	19.121	10,3%	25.250	14,1%
<b>Rifiuti tot (kg) / ricavi netti (Meuro) (*)</b>	<b>18,5</b>		<b>11,0</b>	

(\*) Si rimanda alle considerazioni del paragrafo 1.3

**Tabella 7): destinazione finale dei rifiuti (kg)**

	2023	% sul totale	2024	% sul totale
<b>Rifiuti NON pericolosi</b>				
Destinati a recupero (R13)	158.850	95,4%	153.961	100%
Destinati a smaltimento (D09- D15)	7.626	4,6%	0	0%
<b>Rifiuti pericolosi</b>				
Destinati a recupero (R13)	4.871	25,5%	2.672	10,5%
Destinati a smaltimento (D09- D15)	14.250	74,5%	22.578	89,5%

## 6. CLIMA

### 6.1 B3 – Energia ed emissioni di gas effetto serra

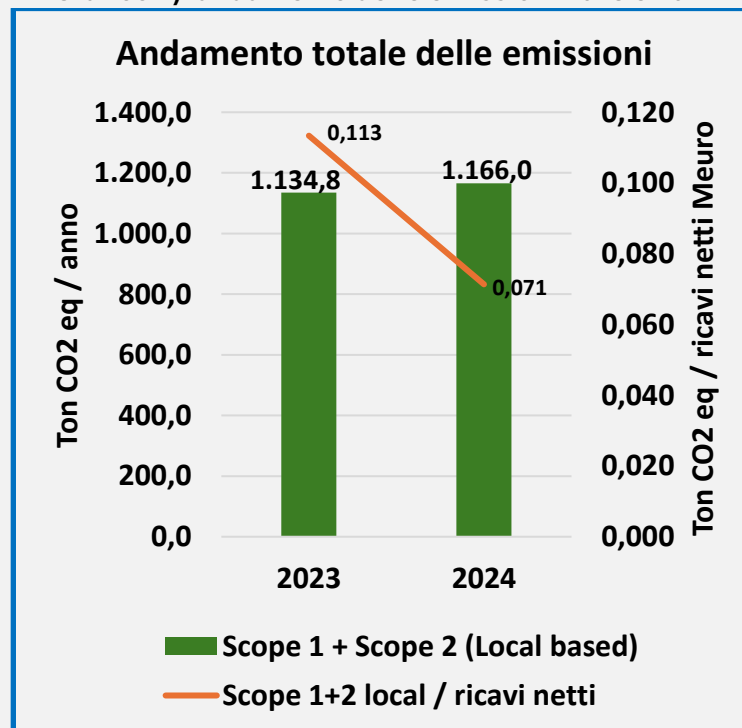
Il calcolo delle emissioni di gas serra considera lo Scope 1 (emissioni dirette) e lo Scope 2 (emissioni indirette dall’acquisto di energia elettrica).

Lo Scope 1 comprende le emissioni derivanti dall’utilizzo di gas metano prodotto dall’impianto di riscaldamento degli stabilimenti produttivi e dall’utilizzo di gasolio per i mezzi aziendali mentre lo Scope 2 comprende le emissioni indirette dovute all’acquisto di energia da soggetto privato e da autoproduzione (quest’ultima solo a Rovigo).

**Tabella 8): emissioni di GHG (Ton CO<sub>2</sub>eq/anno)**

	2023	2024
Scope 1: emissioni dirette	145,0	162,7
Scope 2: emissioni indirette (local based)	988,8	1.003
<b>Totale Scope 1 + Scope 2 (local based)</b>	<b>1.134,8</b>	<b>1.166</b>
<b>Totale Scope 1 + Scope 2 (local based) /ricavi netti tot. (in Meuro)</b>	<b>0,113</b>	<b>0,071</b>

**Grafico 4): andamento delle emissioni 2023 e 2024**





## 7. PERSONE

### 7.1 B8. Caratteristiche generali

Le persone sono il motore della nostra azienda, il canale attraverso cui ci è possibile portare sul mercato prodotti di qualità. Ci impegniamo a favorire e promuovere la collaborazione tra i dipendenti, elemento chiave per il raggiungimento dei nostri obiettivi aziendali. Porre la centralità sulle persone significa favorirne la crescita, attraverso percorsi di apprendimento e formazione utili ad ampliare le competenze, che riconosciamo come risorse indispensabili per il successo e la competitività. Ci impegniamo ad assicurare ai nostri dipendenti i più alti standard di salute e sicurezza al fine di ridurre al minimo i rischi occupazionali.

I temi chiave affrontati nel presente capitolo sono:

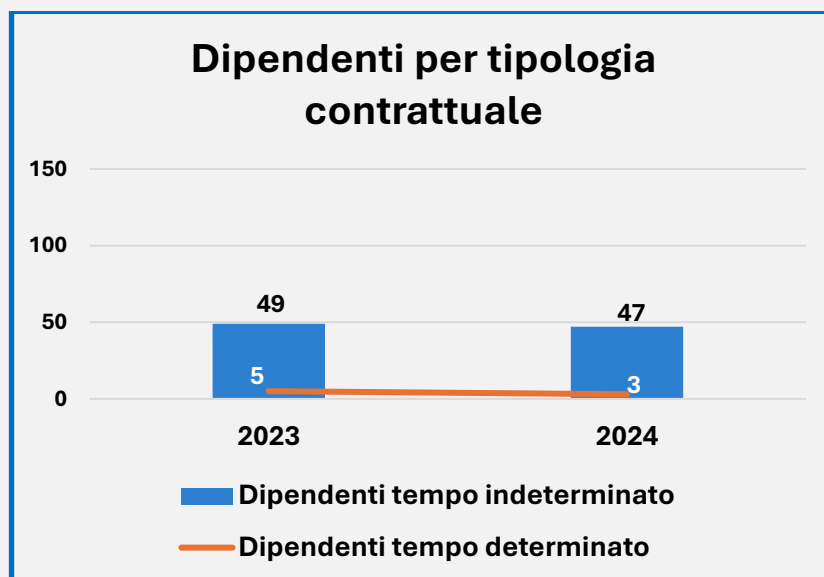
- ❖ Tutela dei lavoratori
- ❖ Formazione
- ❖ Salute e sicurezza



LPM vanta un totale di 50 dipendenti con contratti a tempo determinato o indeterminato. La maggior parte dei dipendenti dispone di un contratto a tempo indeterminato. Seppur registrando un leggero calo dal 2023 (da 54 a 50 dipendenti) sostanzialmente la forza lavoro si conferma stabile.

Di seguito i numeri più significativi in forma grafica:

**Grafico 4): dipendenti per tipologia contrattuale**

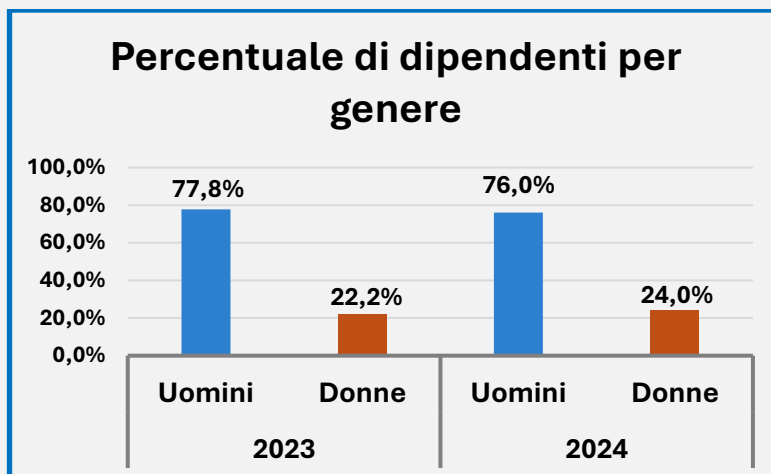


Il numero di donne rimane invariato mentre il rapporto tra la presenza di dipendenti donne e uomini aumenta dal 22% al 24% dal 2023 al 2024.

**Tabella 9): Totale forza lavoro – ripartizione per genere**

	Numero dipendenti	
	2023	2024
Dipendenti uomini	42	38
Dipendenti donne	12	12
<b>Totale dipendenti</b>	<b>54</b>	<b>50</b>

**Grafico 5): dipendenti per genere**



Nel 2024, il “tasso di rotazione” negativo è pari al 14% (7 dimissioni) mentre il “tasso di rotazione positivo” è del 10% (5 assunzioni). Nel 2024 il rapporto tra nuovi assunti e cessati è pari a 0,714.

**7.2 B9. Salute e sicurezza**

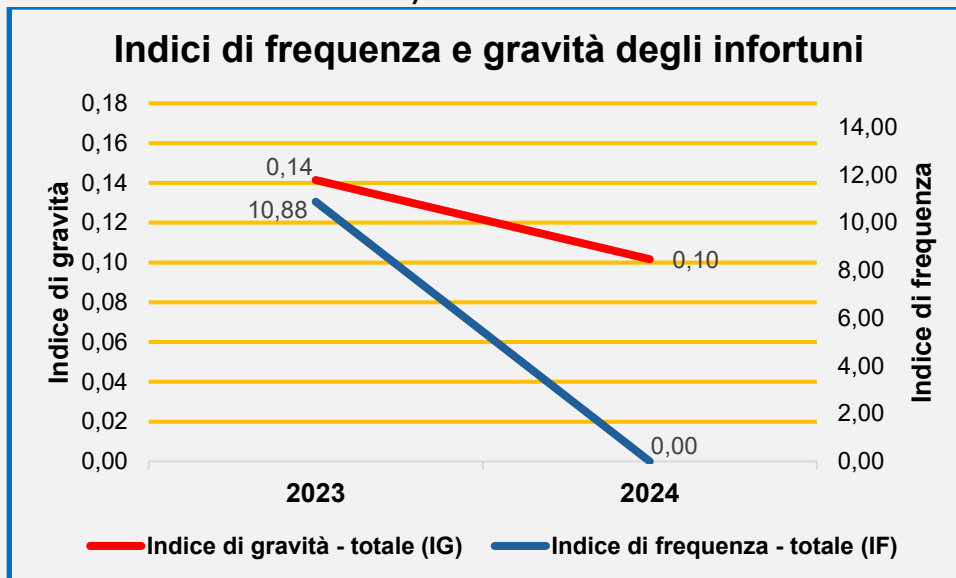
LPM promuove da anni la cultura della prevenzione e della gestione dei rischi in ambito lavorativo, coinvolgendo e sensibilizzando tutto il personale ad una partecipazione attiva e responsabile. Vengono sotto riportati gli indici di frequenza e di gravità degli infortuni. I dati elaborati calcolando gli infortuni avvenuti nel biennio 2023 e 2024 tra uomini e donne registrano una diminuzione dell’indice di gravità a fronte di un azzeramento dell’indice di frequenza (nel

2023 denunciato un infortunio allo stabilimento di Rovigo con 21 giorni di assenza, nel 2024 zero infortuni). Non si registrano malattie professionali.

**Tabella 10): indici di gravità e frequenza degli infortuni – Tasso di frequenza**

	2023	2024
Indice di frequenza (IF)	10,88	0,00
Indice di gravità (IG)	0,14	0,10
Tasso di frequenza (Injury rate)	<b>2,18</b>	<b>0,00</b>

**Grafico 6): indici infortunistici**



L'impegno concreto di LPM nei confronti di questa tematica è rafforzato anche dall'applicazione del Modello Organizzativo D.lgs. 231/2001 protocollo SSL (attivo dal 2009) e dal mantenimento annuo della certificazione UNI ISO 45001:2018 (conseguita nel 2022), oltre ad una gestione strutturata e diffusa della salute e sicurezza integrata con gli altri sistemi di processo e prodotto certificati.

### 7.3 B10. Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

I lavoratori di LPM percepiscono una retribuzione pari o superiore ai minimi previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di riferimento che nello specifico è il Contratto Gomma Plastica Industria per il 100% dei dipendenti.

**Tabella 11): percentuale di stipendi sopra il minimo contrattuale divisi per livello**

<b>Livello</b>	<b>% maschile su totale maschile per livello</b>	<b>% femminile su totale femminile per livello</b>
Quadro	100%	-
A	100%	100%
B	-	-
C	-	-
D	100%	-
E	100%	100%
F	100%	50%
G	100%	25%
H	33%	-

La formazione del personale si configura per LPM come un vero e proprio percorso di crescita e di opportunità di sviluppo professionale (individuale o di gruppo) che viene progettata e gestita dall'area di competenza sulla base di esigenze emerse o latenti e/o sulla base di specifici obiettivi aziendali. Il numero delle ore totali di formazione viene riportato nella seguente tabella, suddiviso per categorie di personale, tenendo separate le ore di addestramento sul campo (training on the job). Il grafico riporta la suddivisione percentuale delle ore di formazione suddivise per aree tematiche.

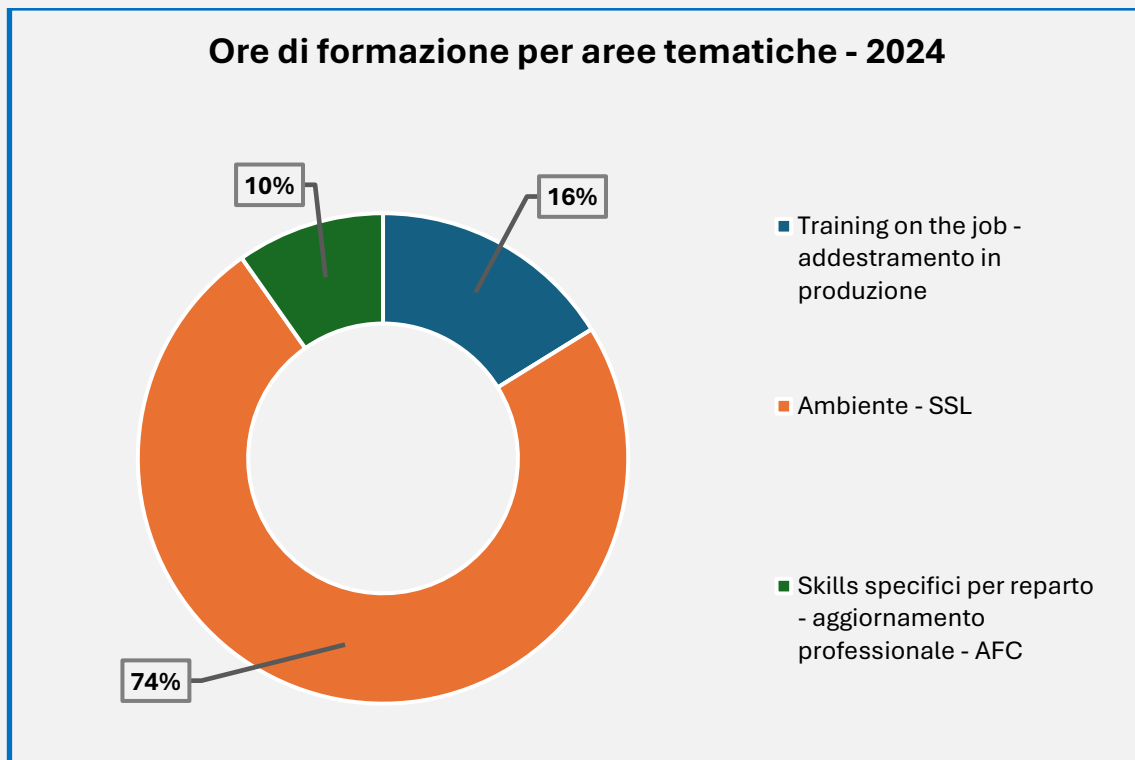
**Tabella 12): ore medie di formazione annuali per genere**

<b>Genere</b>	<b>Totale ore di formazione annuali</b>		<b>Ore medie</b>	
	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Uomini	740	664	17,6	17,5
Donne	130	226	10,8	18,8
<b>Ore per tutti i dipendenti</b>	<b>871</b>	<b>890</b>	<b>16,1</b>	<b>17,8</b>

La riduzione di ore di formazione per gli uomini dal 2023 al 2024 è correlata al calo di 4 unità da 54 a 50 dipendenti, mantenendo stabile il numero di donne.

La formazione salute e sicurezza e ambiente è di fatto la voce più corposa nell'ambito delle attività formative rispetto alle restanti aree.

**Grafico 7): formazione per aree tematiche**



#### 7.4 C5. Altre caratteristiche generali della forza lavoro

LPM organizza le proprie attività in aree operative, di supporto e direzionali ciascuna delle quali è governata da un responsabile.

**Tabella 13): gender ratio dei responsabili di funzione aziendali**

	Donne		Uomini		Totale		Rapporto donne /uomini	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Responsabili (*)	2	0	3	4	5	4	66%	0%

(\*) Si rimanda alle considerazioni del paragrafo 1.3

Si precisa, altresì, che, al 31 dicembre 2024, i 4 capi funzione\* (dipendenti della società) di diretto riporto al vertice (CEO e DG) sono uomini.

**Tabella 14): gender ratio nei singoli reparti aziendali**

Area aziendale	2024	
	Donne	Uomini
QHSE	0	1
Commerciale	0	1
Acquisti / Produzione	0	2
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
<b>Rapporto donne/uomini</b>	<b>0%</b>	

(\*) Le funzioni di staff sono fornite da LPM.GROUP S.p.A. sulla base di apposito contratto intercompany.

## 7.5 C6. Politiche e processi in materia di diritti umani

LPM garantisce il rispetto dei principi fondamentali e dei diritti inviolabili ai propri lavoratori come sancito nel proprio Modello Organizzativo 231 («MOG231»), di cui fa parte anche il codice etico.

**Tabella 15): tematiche sui diritti umani**

Area aziendale	Il MOG 231 LPM per i propri dipendenti copre i seguenti temi?
Lavoro minorile	Si
Lavoro forzato	Si
Tratta di esseri umani	Si
Discriminazioni	Si
Prevenzione degli infortuni	Si
Altri aspetti (da specificare)	-

È inoltre previsto un canale di whistleblowing per la segnalazione condotte non conformi con le specifiche indicazioni contenute nel MOG 231 relativamente ai temi indicati in tabella.

## 7.6 C7. Gravi incidenti in materia di diritti umani

Non si sono registrati incidenti relativi ai diritti umani nella forza lavoro di LPM.

## **8. NOTA METODOLOGICA**

### **8.1 Nota metodologica**

Il Rapporto di Sostenibilità di LPM PACKAGING rappresenta uno strumento per descrivere, in modo trasparente ed articolato, i risultati conseguiti dalla Società in ambito economico, sociale e ambientale e mostra l'impegno della società a favore dello sviluppo sostenibile, con il fine di creare valore non solo per se stesso, ma anche per i propri stakeholder ed è stato redatto in conformità allo standard volontario di rendicontazione di sostenibilità per le micro, piccole e medie imprese (**VSME**), sviluppato da **EFRAG**, tenendo conto delle indicazioni e delle linee guida di riferimento.

Il **Capitolo 8 – Indice dei contenuti VSME** illustra le informazioni di sostenibilità rendicontate. In applicazione del Principio di applicabilità, alcune informative previste dallo standard VSME sono state escluse e non rendicontate, in quanto ritenute non applicabili al contesto dell'impresa. In particolare, B5 - Biodiversità, C4 - Rischi climatici e C8 - Ricavi da determinate attività ed esclusione dagli indici di riferimento dell'UE, non sono state oggetto di rendicontazione.

### **8.2 Metodologia per la raccolta, elaborazione e revisione delle informazioni contenute nel presente rapporto**

I dati sono stati organizzati in data entry tematici (economia, fornitori, lavoro, ambiente, prodotti, formazione, sicurezza) creati in modo specifico per la redazione del presente Rapporto. I data entry prevedono una compilazione da parte di un responsabile, che estrae le informazioni dai data base e gestionali aziendali, compila le informazioni richieste dal data entry e indica la fonte specifica dell'informazione. L'impostazione della raccolta dati e informazioni garantisce la possibilità di effettuare la revisione periodica delle stesse in relazione a necessità di aggiornamenti. I dati e le informazioni sono statati validati da una società esterna per garantire il riferimento a Standard Europei.

### **8.3 Metodologia per la valutazione delle emissioni di gas serra**

Il calcolo delle emissioni di gas serra si basa sul sistema di rendicontazione GHG messo a punto dal WBCSD "GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard", il quale classifica le emissioni di gas serra in emissioni dirette (Scope 1) che hanno origine dall'attività degli impianti di produzione energetica (caldaie di processo e riscaldamento) e in quelli di condizionamento, emissioni indirette (Scope 2) derivanti dai processi di produzione dell'energia elettrica acquistata, metano ed F-gas per gli impianti di condizionamento, e in ultimo le emissioni indirette situate dentro la catena del valore dell'azienda (Scope 3). In questo bilancio il calcolo delle emissioni per l'organizzazione si riferisce alle emissioni dirette 1 e all'acquisto dell'energia elettrica Scope 2, mentre non sono considerate le emissioni indirette Scope 3. Seguendo le indicazioni relative al GHG Protocol vengono calcolate le emissioni identificate come Scope 2 con due differenti metodi. Il primo metodo, market based, richiede di determinare le emissioni

GHG derivanti dall’acquisto di energia elettrica considerando specifici fattori di emissione, stabiliti con i fornitori stessi. Il secondo metodo, location based, prevede la contabilizzazione delle emissioni applicando fattori medi nazionali. Per i calcoli sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione e di emissione:

Fattori di conversione		2024
Gas naturale GJ/1000Smc	ENEA	35,577
Gasolio riscaldamento GJ/t	ENEA	42,873
Gasolio autotrazione GJ/t	ENEA	42,873
Gasolio autotrazione kg/l		0,835
Benzina autotrazione GJ/t	ENEA	43,128
Benzina autotrazione kg/l		0,76
GJ/kWh		0,0036

FATTORI DI EMISSIONE		2023	CO2 eq 2024
<b>Scope 1</b>			
GPL (tCO2/t)	Parametri standard nazionali anno 2024	1,69	3,03
Gas naturale tCO2/1000Smc	Parametri standard nazionali anno 2024	2,023	2,023
Gasolio tCO2/t	Parametri standard nazionali anno 2024	3,15	3,181
Benzina autotrazione tCO2/t	Parametri standard nazionali anno 2024	3,152	3,171
<b>Scope 2</b>			
Energia elettrica Location-based gCO2/kWh	ISPRA	0,2457	241,8

#### 8.4 Metodologia per la valutazione delle altre emissioni in atmosfera

Le fonti utilizzate per il calcolo delle emissioni sono le analisi ambientali effettuate periodicamente per punto di emissione individuato, e considerando la portata di ogni singolo camino.

**9. TABELLA DI CORRISPONDENZA VSME**

<b>VSME</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Corrispondenza Capitolo</b>
<b>B1</b>	Base per la preparazione	1
<b>B2</b>	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	2 e 3.1
<b>B3</b>	Energia ed emissioni di gas a effetto serra	5.1
<b>B4</b>	Inquinamento di aria, acqua, suolo	5.2
<b>B5</b>	Biodiversità	N.A.
<b>B6</b>	Acqua	5.3
<b>B7</b>	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	5.4
<b>B8</b>	Forza Lavoro – Caratteristiche generali	7.1
<b>B9</b>	Forza Lavoro – Salute e sicurezza	7.2
<b>B10</b>	Forza Lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	7.3
<b>B11</b>	Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva	4.3
<b>C1</b>	Strategia: Modello di business e iniziative legate alla sostenibilità	2
<b>C2</b>	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	3.2
<b>C3</b>	Obiettivi di riduzione GHG e transizione climatica	3.2
<b>C4</b>	Rischi climatici	N.A.
<b>C5</b>	Caratteristiche aggiuntive della forza Lavoro	7.4
<b>C6</b>	Politiche e processi in materia di diritti umani	7.5
<b>C7</b>	Gravi incidenti in materia di diritti umani	7.6
<b>C8</b>	Forza Lavoro – Politiche e procedure in materia di diritti umani	N.A.
<b>C9</b>	Indice di diversità di genere nell'organo di governance	2